

# DOCUMENTO INTRODUCTORIO

En este documento te vamos a transmitir los pasos básicos para iniciar una búsqueda correcta de empleo, en la que consigas el fin que estás buscando, encontrar el trabajo deseado. Para ello debemos tener claros una serie de conceptos e ideas, que necesitarás conocer para llevar a cabo de forma correcta la búsqueda de empleo.

## 1. Puntos claves antes de buscar empleo:

### 1.1. Primero establece en qué y dónde quieres trabajar

Dentro del área en la cual nos hemos formado, Ingeniería de la rama Industrial, hay un espectro de posibilidades de trabajo, aunque por nuestra forma de ser, nuestras aptitudes y actitudes, hay unos trabajos que nos gustaría mucho más realizar que otros, por lo tanto, lo primero que debemos hacer al buscar trabajo es una autoevaluación profunda para establecer, no sólo cual es el trabajo que nos gustaría realizar, sino las posibilidades que tenemos para realizarlo con garantías de éxito profesional y personal. Para ello sería preciso utilizar la herramienta DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades). Tras los resultados obtenidos debemos mejorar nuestras debilidades y fortalecer aún más, si cabe, las fortalezas.

El abanico de posibilidades, donde trabajar, que se abre ante ti es muy rico. A parte de las ofertas de empleo, por todos conocidas, hay una serie de posibilidades, entre las que se encuentran: Becas laborales (recogidas en la plataforma **ProEmpleoIngenieros**), Voluntariado (si no tenemos experiencia alguna, y no encontramos otra opción posible, se puede llevar a cabo algún voluntariado para que nos aporte esa primera experiencia profesional) (tanto en ofertas de empleo para juniors, becas laborales y voluntariados debemos presentar nuestra candidatura con un CV normal, ya sea el modelo clásico o moderno), Trabajo por Cuenta Propia (cuando queremos emprender nuestro propio camino), Administración Pública (se ofertan una amplia serie de vacantes en el funcionariado, en distintas áreas) y en el Extranjero (queremos salir a probar suerte fuera. Nos dará una visión diferente del mundo laboral y en el plan de retorno las empresas valorarán muy positivamente la estancia prolongada en el extranjero. En este caso debemos preparar un CV en formato EUROPASS)

### 1.2. Conócete a ti mismo

Aunque parezca ingenuo, lo primero que debemos hacer al buscar trabajo es conocernos a nosotros mismos. Sentarnos a establecer qué queremos hacer y para qué somos buenos, esto puede llevarnos mucho tiempo y esfuerzo, pero también puede ayudarnos a optar por un puesto de trabajo en el que encajaremos y en el que podremos desarrollarnos profesionalmente.

¿Qué es lo que quieres? Escribe una lista de cosas que quieras y que te gusten. ¿Te gusta estar todo el tiempo frente a un ordenador? ¿Te gusta investigar? ¿Te gusta analizar y dar

soluciones? ¿Te gusta estar en contacto con la gente? ¿Te gusta trabajar con números? ¿Te gusta trabajar con maquinaria?

Una vez tengas resuelta esta lista, establece para lo que tú eres bueno.

Primero, escribe todos los diplomas o certificados que tengas, ya sea de la universidad, el colegio, deportivos o cursos que hayas tomado, detalla el tipo de actividades en las que te has destacado, como en algún deporte, reparando el ordenador... incluye todo, no sólo actividades que se puedan relacionar con el trabajo. También debes escribir cualquier característica de tu personalidad que pueda ser muy valiosa para cierto tipo de trabajos. ¿Puedes tomar una decisión bajo presión? ¿Interactúas bien con la gente? ¿Te gusta el trato con los niños?

### **1.3. Establece el tipo de trabajo que te gustaría desempeñar**

Antes de buscar trabajo debes definir el tipo de trabajo que quieres. Redacta lo que para ti es el trabajo perfecto, incluyendo la gente con la que te gustaría interrelacionarte, el tipo de horario, los beneficios adicionales que te gustaría que te dieran, etc. Luego en una hoja haz tres columnas con los títulos de "Requisito", "Preferido" y "No es fundamental", ahora relaciona las características de tu trabajo ideal en estas tres columnas, por ejemplo, si para ti es muy importante contar con un horario establecido, entonces "horario", irá en la columna de "Requisito", si no te gustaría trabajar los fines de semana, pero si hay que hacerlo no te afecta, esto iría en la columna de "Preferido" y por último si te gustaría un trabajo, donde puedas ir vestido informal, pero no te afecta para nada, en caso de no ser así, ubícalo en la última columna. Ahora ya sabes qué es fundamental y obligatorio para ti a la hora de buscar trabajo, qué debes encontrar en un trabajo para sentirte a gusto, qué es lo que preferirías y que te gustaría pero no es importante. Esta lista debes tenerla siempre presente cuando leas los anuncios o cuando vayas a las entrevistas de trabajo.

### **1.4. Describe en qué podrías contribuir en un puesto de trabajo**

Otro punto que debemos tener claro al buscar trabajo, son todos los aspectos en los cuales podamos nosotros contribuir en un puesto de trabajo determinado. Si has tenido algún tipo de trabajo, ya sea en prácticas o durante el verano, enumera todas las características de tu personalidad que sepas que son positivas y aportan valor a un puesto de trabajo, como actitud positiva, disposición a aprender nuevas cosas, puntualidad, responsabilidad y compromiso con tus tareas, capacidad de trabajo en equipo.

Para buscar ese trabajo que tú consideras como ideal, piensa que tipo de perfil crees que las empresas necesitarían. Si tú fueras a contratar a alguien para ese puesto, ¿Qué tipo de persona buscarías? Ahora escribe el tipo de aptitudes o experiencias que tienes y que encajarían en ese tipo de trabajo. Este ejercicio te ayudará a definir los tipos de trabajo en los cuales tú podrías contribuir más como empleado.

## 1.5. Define el tipo de empresa en la que te gustaría trabajar

Lo último que debemos definir al buscar trabajo es el tipo de empresa donde nos gustaría trabajar y ésta debe ser una de decisión meditada, ya que en ella vamos a pasar la mayor parte de las horas de nuestra jornada laboral. Debido a la alta competitividad y la poca oferta de empleo ocurrirá que, en la mayoría de los casos, no somos nosotros los que optamos por trabajar en la empresa que queremos, sino en la que nos acepta, pero hay ocasiones en las que, si hemos realizado una buena búsqueda laboral y un buen proceso previo, podemos encontrarnos con varias ofertas encima de la mesa, sin saber por cuál de ellas inclinarnos, y en ese momento es cuando nuestro análisis personal previo nos va a dar las respuestas.

Cuando tengamos la oportunidad de elegir entre varias empresas donde trabajar, debemos fijarnos en una serie de puntos que nos permitirán conocer el tipo de empresa en el que vamos a trabajar, como son: la cultura empresarial, los compañeros con quienes vamos a trabajar, si el puesto se adapta a nuestras necesidades personales y sobre todo la proyección profesional que ésta nos pueda ofrecer.

El Conocer tus objetivos laborales así como tus gustos, puede llevarte no solo a encontrar un trabajo a tu medida sino a estar más seguro y preparado en la entrevista de trabajo.

## 2. ¿Dónde puedo buscar ofertas de empleo?

Ésta es la pregunta que se hacen muchas personas cuando se encuentran en la situación de buscar empleo porque han perdido el suyo o sienten la necesidad de cambiar el que tienen. Y es que no es tarea fácil. Por ello, vamos a darte unas pistas para que veas todas las opciones de las que dispones:

- **ProEmpleoIngenieros:** Es el primer portal de empleo sectorial dirigido a Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama Industrial. Recoge todas las ofertas de la profesión a nivel nacional y algunas internacionales de gran relevancia.

A través de esta Plataforma en la que se busca mejorar la empleabilidad de los colegiados (contando con la colaboración de los 50 Colegios Profesionales de España), ya no solo informando de las ofertas laborales activas, a través de la **BOLSA DE TRABAJO**, en la que empresas directamente están gestionando sus ofertas en este portal, sino también prestando servicios de asesoramiento, tales como son:

- ✓ **PILOT PRIMER EMPLEO:** El equipo de RRHH del COGITI y los Colegios Profesionales orientan a los ingenieros a iniciar la búsqueda de empleo de una forma estructurada y eficiente, así como en la preparación de entrevistas, CV, cartas de presentación, etc.
- ✓ **BECAS-ING:** Perfecto para alumnos en último curso o recién titulados que quieren acceder al mercado laboral, obteniendo asistencia personal de nuestro equipo de RRHH sobre los programas de becas en instituciones y empresas nacionales e internacionales.

- ✓ **MENTORING PROFESIONAL:** A través de este servicio, un grupo de ingenieros de prestigio en el sector de la ingeniería podrán enseñarte, aconsejarte, guiarte y ayudarte en tu desarrollo personal y profesional como aprendiz o discípulo.
  - ✓ **COACHING:** Para aquellos ingenieros con dilatada experiencia y que se orienten al mundo de la dirección de equipos, el coaching dará un impulso a su carrera, en el que expertos en RRHH le ayudarán a esclarecer metas y cómo alcanzarlas, gestión de conflictos, términos laborales, etc.
  - ✓ **ACREDITACIÓN DPC INGENIEROS:** Se trata de un sello de garantía avalado por el COGITI como órgano representativo de la Ingeniería Técnica Industrial Española que aporta una certificación de la formación y la experiencia a lo largo de la vida profesional.
  - ✓ **FORMACIÓN:** Para ser más competitivo debes estar bien formado. Accede a la plataforma de formación del COGITI y benefíciate de un precio especial si estás colegiado y de un descuento sobre este precio especial, de un 50%, si estás en situación de desempleo.
- 
- **Las oficinas de empleo:** Éste es el lugar por donde debes comenzar, ya que es aquí donde debes acudir a inscribirte como demandante de empleo. Aunque actualmente están un poco desbordadas por la extensa lista de parados, no dejes de consultar sus ofertas en papel ni las que publican el Servicio Público de Empleo Estatal y los servicios públicos de empleo de tu comunidad autónoma en sus correspondientes webs.
  - **Las agencias de empleo locales:** A diferencia de las anteriores, éstas dependen del ayuntamiento del municipio en el que vives. Aunque son entidades independientes, su funcionamiento es muy similar. Ambas ofrecen intermediación y gestión de ofertas y además organizan cursos para desempleados.
  - **Las ETT son el recurso perfecto si lo que estás buscando es un trabajo temporal.** Ésta puede ser la puerta de entrada en una empresa; porque aunque empieces como externo y de forma temporal, tal vez después consigas ser contratado directamente por la empresa final. Si eres un profesional con una experiencia media y buscas un puesto más estable, puedes dirigirte a las numerosas empresas de selección.
  - **Las Empresas de Selección de Personal:** Éstas se dirigen fundamentalmente a la búsqueda de ingenieros para incorporarlos a las empresas con una perspectiva de medio/ largo plazo....
  - **En el nivel más alto de las empresas se selección de personal se encuentran las denominadas cazatalentos o headhunters,** que se dedican a la búsqueda de perfiles muy especializados o con mucha experiencia.
  - **Existen también otros centros pertenecientes a los servicios públicos de empleo que están dirigidos a colectivos concretos.** Entre ellos figuran los centros de intermediación laboral, que se dirigen a colectivos en riesgo de exclusión, y los centros especiales de empleo, para personas con discapacidad.

- **Con el uso tan generalizado de internet, muchas empresas buscan candidatos en las redes sociales, los blogs, etc.** Tienes que investigar cuáles existen, qué tipo de ofertas son las que se publican en ellos y cómo poder enviar tu candidatura a aquellas que te interesen.
- En el caso de que seas titulado universitario o estés terminando la carrera, puedes **utilizar los servicios de los COIE** (Centros de Orientación e Información para el Empleo) o centros para el empleo localizados en las universidades. En ellos se gestionan ofertas, así como prácticas profesionales en empresas.
- **Las fundaciones y asociaciones son un recurso muy útil, a la vez que poco conocido, para ayudarte a buscar trabajo.** Muchas de ellas poseen bolsa de empleo, imparten talleres de nuevas tecnologías y de orientación laboral, organizan cursos de formación ocupacional y de idiomas, incluido el español, y también ofrecen otros servicios como asistencia jurídica y psicológica, ludoteca para niños, etc.
- Otras entidades con bolsa de empleo y cursos de formación ocupacional que tienes que visitar son las **cámaras de comercio, los sindicatos, las asociaciones empresariales y los Colegios Profesionales** (anteriormente mencionados).
- Las **ofertas de prensa**, aunque actualmente están siendo desbancadas por los recursos ya citados, son un clásico en la búsqueda de empleo, y se siguen publicando en los suplementos dominicales de los principales periódicos y en la prensa especializada.
- Por último, otras vías pueden ser la localización de ofertas en los boletines oficiales o bien los autoanuncios en páginas de internet o prensa.

### 3. Dónde puedo encontrar los datos de las empresas

Cuando hayas seleccionado la lista con las empresas en las que te interesaría trabajar. No envíes una carta estándar a todas las empresas. Averigua a qué se dedican, su tamaño, volumen de negocios, productos, mercados, objetivos de crecimiento, proyectos, etc. Toda esa información te servirá para redactar tu argumentación. Ésta debe reflejar que no estás postulando porque sí. Para encontrar la información que necesitas, puedes consultar la documentación en las cámaras de comercio e industria, en organizaciones profesionales (federaciones, sindicatos), en el Servicios Público de Empleo Estatal (SEPE), utilizar la red profesional LinkedIn para conocer los cargos competencias y forma de contacto con los responsables de los departamentos, llama por teléfono a la empresa, mira en su sitio web, en periódicos, etc. Estúdiate las guías de empresas como Kompass y otras. Lee la prensa económica y empresarial. Pídele a las empresas que te interesen que te envíen su folleto informativo o su informe anual. Visita sus sitios web.

## 4. La autocandidatura o candidatura espontánea

La **autocandidatura o candidatura espontánea**, consistente en la localización de las empresas en las que estás interesado y el envío de tu currículum ofreciéndote para trabajar en ellas, es otra opción que tienes que contemplar. Es importante que consigas la mayor información posible acerca de esa empresa, a qué se dedica, dónde se localiza, etc. Es posible que, si en ese momento no hay un puesto acorde a tu perfil, te llamen más adelante cuando surja una oportunidad.

La carta de tu candidatura tiene que estar dirigida a una persona concreta. Puede ir remitida al jefe de personal, o, en el mejor de los casos, si logras hacerte con su nombre (siguiendo los pasos anteriormente mencionados), al encargado del departamento al cual deseas incorporarte. Si tienes alguna duda sobre cómo se escribe su nombre, no dudes en pedir que te lo deletreen.

Tu carta tiene que despertar el interés desde el primer párrafo. Explica las razones por las que escribes a esa empresa en concreto y no a otra. Señala el puesto por el que estás interesado y, si no lo tienes muy claro, sugiere pistas de cargos que podrías desempeñar. A continuación demuestra cómo tus competencias se ajustan a las actividades y necesidades (actuales o futuras) de la empresa. Habla de tus estudios y experiencia, pero sin alargarte, ya que no se trata de repetir lo que ya dice tu currículum. Concluye solicitando una entrevista y avisando de tu próxima llamada. No te olvides de la fórmula de cortesía (lo más neutra posible) ni de firmar.

Atrévete a distinguirte del resto. Una posible idea para salir de la masa es permanecer al tanto de la actualidad de la empresa. Puedes, por ejemplo, remitir una carta de enhorabuena a alguien que estrene puesto y describir lo que te gustaría hacer por él y su nueva empresa. Alguien que acaba de llegar estará formando un nuevo equipo, que no tiene por qué estar excesivamente vinculado con la historia de la empresa. Si la empresa proyecta la entrada en un nuevo mercado que tú conoces bien, da tu opinión acerca de ese mercado y las competencias necesarias para conquistarlo en lugar de conformarte con describir tu perfil. En definitiva, desmárcate.

Espera entre ocho a diez días después de haber enviado tu carta y haz una llamada a la empresa para recalcar tu interés. Algunos empleadores tienen en cuenta estas muestras de interés para escoger a los candidatos. Cuida tu trato con las asistentes si estás en contacto con alguna. Cuando llames no te conformes con preguntar por el curso de tu expediente y aprovecha la ocasión para asesorarte y hacerte con información sobre la empresa. De este modo entablarás contacto y demostrarás tu interés por el puesto y la empresa.

Y recuerda que **las PYMES constituyen un núcleo esencial del tejido productivo español**. Además, éstas suelen estar más abiertas a una candidatura espontánea que una gran compañía o grupo empresarial.